

# ÉVOLUTIONS AGRICOLES

## UNITE DE METHANISATION

### ACTIBIO

#### La Chapelle (16)

## Les caractéristiques

### L'exploitation

**Gérant :** Thierry PAPONNET

**Production :** Céréales

**SAU :** 300 ha

**UTH :** 1

### Unité de méthanisation

**Procédé :** infiniment mélangé

**Tonnage :** 12 000 t/an (autorisation pour 38 000 t annuelles). 50 % d'intrants agricoles provenant de l'exploitation agricole (paille, intercultures, résidus de séparation de grains), 50 % d'intrants industriels (déchets agroalimentaires provenant de moyennes et grandes surfaces, boues de STEP, huile de friture, lait, déchets de cantines, déchets d'abattoirs...)

**Puissance :** 600 kwélec (autorisation pour 1.4 mkw élec)

**Type :** collectif

**Valorisation chaleur :** hygiénisation, séchage du digestat

**Date de mise en service :** démarrage 1er septembre 2014, panne et arrêt de production en 2015 pendant presque 1 an, redémarrage en 2016 (pas de service après-vente du constructeur, mésentente entre actionnaires)

**Investissement :** 3.2 millions €

Fonds d'investissement privés

**Constructeur :** Domaix Energie et Veltech

**Concordance entre les prévisions du business plan et réalité ?** Non car le méthaniseur a été en arrêt plusieurs mois.



### Les particularités

- **Conception et mise à disposition de poches papier en cellulose biodégradable résistantes à l'huile et l'eau** permettant de récupérer les restes de cantines. Les poches sont introduites directement dans le digesteur
- **Investissement dans une unité de désempilage** pour les produits issus des moyennes et grandes surfaces
- **Hygiénisation pour les intrants** provenant des abattoirs et des cantines (déchets carnés)
- **L'unité de méthanisation participe à l'économie locale** dans le traitement des déchets

### L'accompagnement

- **Pas vraiment d'accompagnement**

Technicien chargé de l'agriculture au Conseil Départemental

Complète absence du concepteur et constructeur dans le respect contractuel de la mise en route de l'unité, dans le service après-vente...



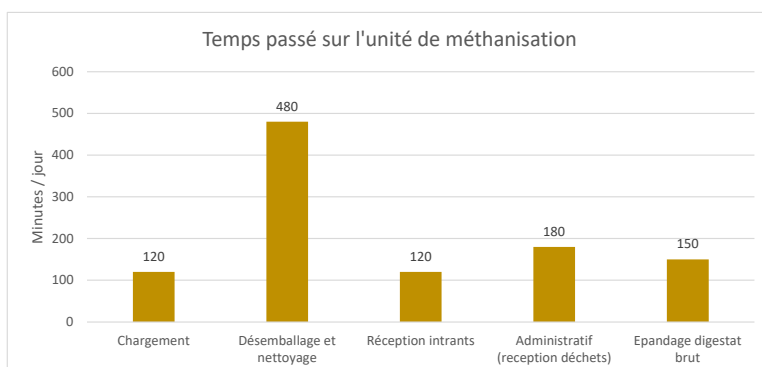
### Évolutions organisationnelles

**Acquisition de nouvelles compétences :** typologie digesteur suite à différentes visites en Europe, gestion des déchets fermentescibles, cantines, grandes et moyennes surfaces.

**Choix de créer une société dédiée :** SARL

**Embauche liée à l'activité de méthanisation :** création de 3 UTH

**Temps passé :** le graphique présente une partie des postes d'activités de 2 temps pleins travaillant pour l'unité 8 heures par jour, 5 jours par semaine.





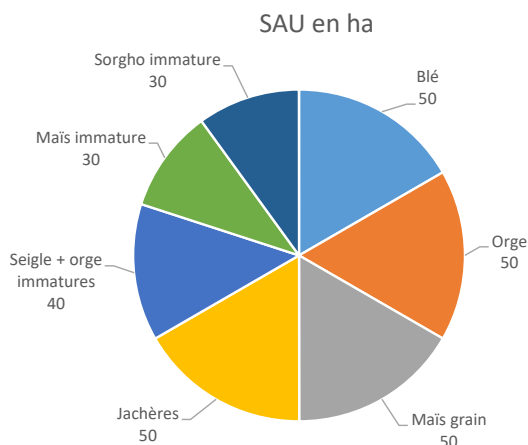
## Évolutions activités élevages

Pas d'activité élevage.



## Évolutions assolements

Depuis le fonctionnement de l'unité, 100 ha sont consacrés aux CIVE (maïs fourrager et sorgho biomasse) sur les surfaces plantées en céréales immatures afin de compenser la fluctuation des intrants non agricoles. Pas d'autres modifications de l'assolement.



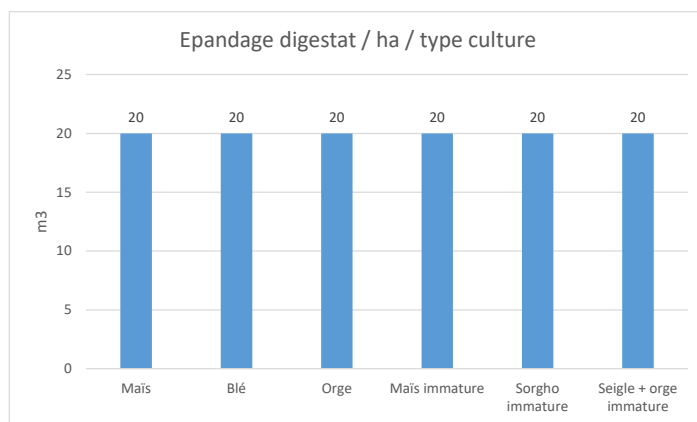
## Évolutions agronomiques

Le digestat brut représente environ 12 000 m<sup>3</sup> produits par an (pas de séparation de phase). Il est livré aux agriculteurs voisins moyennant la facturation du transport. Il est stocké chez les agriculteurs dans des fosses, ils s'occupent eux-même de l'épandage sur leurs terres.

L'épandage se fait à hauteur de 20 m<sup>3</sup> par hectare avant les semis d'hiver et 20 m<sup>3</sup> au printemps. Le digestat est épandu grâce à une tonne et un pendillard, et lorsque les parcelles sont équipées, par l'intermédiaire du réseau d'irrigation.

Un projet de séparateur de phases est en cours si l'unité de méthanisation arrive à monter en puissance.

Valeur fertilisante kg/t	N	P	K	MS %
Digestat brut	5.3	-	-	7.4



### Observations / Economies réalisées

L'exploitation agricole n'achète plus d'engrais minéraux. L'épandage du digestat permet 100 % d'économie sur cet achat à savoir 60 t d'unité d'azote.

## TEMOIGNAGE

### Les moments difficiles

- « Le manque de suivi du constructeur. »
- « Les problèmes avec les associés du fond d'investissement. »
- « Le problème des projets collectifs : être prêt à accepter que sur la durée l'équipe de départ change et pouvoir remplacer un associé qui se désengage. »

### Ce qui m'a aidé à aller au bout

- « La mise de fond conséquente dans l'unité et l'avance de trésorerie. »
- « Le temps consacré au projet. »

### Mes conseils pour y arriver

- « La persévérance et l'enthousiasme. »
- « Il faut être têtue, acharnée, avoir beaucoup d'envie mais également être méfiant. »



Crédit photo: CDA24